Bru-Share – Ethisch charter van de bestuurder[1]

Het Charter[2] heeft tot doel de bestuurders van Bru-Share bij de uitoefening van hun mandaat te steunen bij de naleving van de onafhankelijkheids-, bevoegdheids-, verbintenis-, integriteits- en ethische regels. Door hun mandaat te aanvaarden verbinden de bestuurders van Bru-Share er zich toe het Charter na te leven.

1. Alvorens het mandaat te aanvaarden, stelt de bestuurder zich zorgvuldig op de hoogte

De beslissing om een bestuurdersmandaat van Bru-Share te aanvaarden dient weloverwogen te zijn. De betrokkene stelt zich grondig op de hoogte van de beoogde werklast alvorens het mandaat te aanvaarden en kan iedere gewenste vraag stellen aan de directie of aan het team. Een 'onboarding'-sessie wordt ingericht om te zorgen voor zijn integratie in het bestuursorgaan.

2. De bestuurder heeft kennis van het belang van de taken die hij op zich dient te nemen tijdens de uitvoering van zijn mandaat

De bestuurder neemt de taken die hij als bestuurder op zich dient te nemen en degene die het bestuursorgaan dient te vervullen ernstig in aanmerking. Hij bereidt de vergaderingen trouw voor en neemt actief deel aan de debatten. Hij verbindt er zich toe bij te dragen aan de voortdurende prestatie en ontwikkeling van Bru-Share.

3. De bestuurder kent het wettelijk kader, de statuten en het huishoudelijk reglement van Bru-Share en leeft ze na.

De bestuurder is zich bewust van zijn rechten en plichten. Hij leeft het wettelijk kader na, kent en begrijpt de statuten, het huishoudelijk reglement van Bru-Share alsmede de voornaamste geldende reglementen en procedures die eigen zijn aan de organisatie, met name inzake de reglementering van werkgeversgroeperingen. De bestuurder ontvangt die documenten ten laatste op het moment waarop zijn mandaat in werking treedt en verdedigt de toepassing ervan bij het bestuursorgaan. Te dien einde kan hij verzoeken door deskundigen te worden bijgestaan.

[1] Voor de doeleinden van onderhavig document wordt de term 'bestuurder' zowel mannelijk als vrouwelijk gebruikt.
[2] Naar het voorbeeld van het Charter van de bestuurder van GUBERNA

4. De bestuurder gedraagt zich integer, eerlijk, trouw en verantwoordelijk

De bestuurder beschikt over de nodige persoonlijke en professionele eigenschappen in termen van integriteit, eerlijkheid en trouw. Hij handelt op verantwoordelijke wijze.

5. De bestuurder handelt steeds in het belang van Bru-Share

Bij de uitoefening van zijn mandaat, en in het kader van een langetermijn- en continuïteitsperspectief, verdedigt de bestuurder het belang van Bru-Share zoals bepaald door het bestuursorgaan. Hij bevordert een inclusieve aanpak die de belangen en gewettigde verwachtingen van de leden van Bru-Share in evenwicht houdt.

6. De bestuurder zoekt voortdurend een onafhankelijke positie

Bij zijn analyse en beslissingen laat de bestuurder zich niet beïnvloeden door persoonlijke of individuele belangen van zijn eigen instelling, noch door eventuele relaties met andere ontvangende partijen.

7. De bestuurder maakt deel uit van een collegiaal orgaan

Het bestuursorgaan draagt bij tot de ontwikkeling van Bru-Share en neemt daarvoor, na rijp beraad, de nodige beslissingen. De bestuurder zoekt consensus en steunt, behoudens in uitzonderlijke gevallen, de collegiaal genomen besluiten.

8. De bestuurder is zich bewust van de noodzaak van een goede en respectvolle samenwerking met het vaste team van Bru-Share en haar directie

Een voortdurende dialoog en informatie-uitwisseling tussen de leden van het bestuursorgaan en de directie van Bru-Share dienen steeds op de gepaste wijzen te worden beoogd.

9. De bestuurder ziet erop toe dat hij correct, volledig en te gepasten tijde op de hoogte is

De bestuurder dient blijk te geven van voortdurende waakzaamheid. Hij ziet erop toe dat hij te gepasten tijde, correct, efficiënt en volledig op de hoogte is, teneinde met kennis van zaken te kunnen beraadslagen en beslissen.

10. De bestuurder behandelt vertrouwelijke informatie in alle omstandigheden met discretie

De bestuurder behandelt vertrouwelijke informatie, of informatie die geacht wordt vertrouwelijk te zijn, als dusdanig en hij gebruikt ze enkel in het kader van de uitoefening van zijn mandaat. Debatten en beraadslagingen zijn vertrouwelijk.

11. De bestuurder onderhoudt en ontwikkelt regelmatig zijn deskundigheid

De bestuurder stelt zijn competenties ter beschikking en ziet erop toe dat hij steeds over kennis van de non-profitsector en Bru-Share beschikt. In voorkomend geval verstrekt Bru-Share gepaste bijkomende informatie.

12. De bestuurder erkent het belang van evaluatie van het bestuursorgaan en zijn eigen werking

De bestuurder steunt en neemt actief deel aan de evaluatie van het bestuursorgaan. Hij is er zich van bewust dat, zowel de collectieve evaluatie van de werking van het bestuursorgaan, als de individuele evaluatie van zijn bestuurdersmandaat, bijdragen tot een voortdurende verbetering van de werking van het bestuursorgaan. Hij steunt dus de periodieke evaluatie ervan en houdt er rekening mee dat de vernieuwing van zijn mandaat niet van rechtswege gebeurt.